

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 35» п. Бугры  
(МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры  
протокол от «15» июня 2021 г. № 92

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры  
от «15» июня 2021 г. № 371

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об обеспечении условий доступности для инвалидов и других  
маломобильных групп населения в муниципальном автономном  
дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад комбинированного вида № 35» п. Бугры**

Ленинградская область  
п. Бугры  
2021 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад комбинированного вида № 35» п. Бугры  
(МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры  
протокол от «15» июня 2021 г. № 92

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАДОУ «ДСКВ № 35»  
п. Бугры  
от «15» июня 2021 г. № 371

## ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры (далее – Положение) разработано с целью создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- Конвенцией о правах инвалидов, принятой Резолюцией 61/106 Генеральной Ассамблеи ООН от 13.12.2006, ратифицированной Российской Федерацией 03.05.2012 г.;

- Первоначальным докладом Российской Федерации о выполнении Конвенции о правах инвалидов «О мерах, принятых для осуществления обязательств по Конвенции о правах инвалидов, и о прогрессе, достигнутом в соблюдении прав инвалидов в течение двух лет после ее вступления в силу для Российской Федерации», с приложениями;

- Международной классификацией функционирования, ограничений жизнедеятельности и здоровья (МКФ), утверждена 54-ой сессией Ассамблеи Всемирной организации здравоохранения 22.05.2001 (резолюция WHA54.21);

- Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;

- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 30 декабря 2009 года № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2020 № 985 «Об утверждении перечня национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной

основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2019 № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»»;

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.06.2015 № 599 «О порядке и сроках разработки федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в установленных сферах деятельности» (вместе с «Правилами разработки федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в установленных сферах деятельности»);

- Приказом Минтруда России от 25.12.2012 № 627 «Об утверждении методики, позволяющей объективизировать и систематизировать доступность объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности для инвалидов и других МГН, с возможностью учета региональной специфики»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- СП 59.13330.2020 «СНиП 35-01-2001. Свод правил. Доступность зданий и сооружений для МГН»;

- Методическим пособием для обучения (инструктирования) сотрудников учреждений МСЭ и других организаций по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи (на сайте Минтруда России от 10 августа 2015 года).

1.2. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений МАДОУ «ДСКВ №35» п. Бугры и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры.

1.3. Цель Положения – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, в том числе инвалидам и иным МГН, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равных прав на получение всех необходимых услуг, предоставляемых МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами.

1.4. Задачи Положения:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры;

- закрепление и разъяснение сотрудникам и контрагентам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных

законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- формирование у сотрудников и контрагентов единообразного понимания политики МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.5. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов, принимаемые в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, включают:

- определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи;

- обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

- создание инвалидам условий доступности к объекту в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объекта предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые понятия и определения**

2.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность – это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (ст. 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая

то, в котором расположены общеобразовательные организации, физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### **3. Основные принципы деятельности, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие.**

4.1. Все сотрудники МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **5. Структура управления деятельностью, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителей директора, руководителя (ей) структурного подразделения и сотрудников МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры.

5.1. Директор МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры определяет ключевые направления Положения, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения.

5.2. Заместитель директора по общим вопросам отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры.

5.3. Сотрудники осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные правила положения доводятся до сведения всех сотрудников МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов в соответствии с установленными требованиями**

6.1. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.2. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения;

6.3. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.4. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.5. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке.

6.6. Условия доступности услуг в соответствии с установленными требованиями.

6.7. Оказание сотрудниками МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

6.8. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;

6.9. Оказание сотрудниками МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

## **7. Дополнительные условия доступности услуг**

7.1. Содействие со стороны МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры в прохождении ТПМПК;

7.2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

7.3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;

7.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры, а также при пользовании услугами, предоставляемыми МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры.

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований**

8.1. Директор, его заместители, руководитель (и) структурного подразделения (ий) и сотрудники МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МАДОУ «ДСКВ № 35» п. Бугры относятся меры дисциплинарной и административной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.