

Приложение № 2
к приказу директора
МАДОУ «ДСКВ № 35» г. Бугры
от 06.02.2025 № 77

План мероприятий («дорожная карта») по снижению бюрократической нагрузки
на педагогических работников
в образовательной организации МАДОУ «ДСКВ № 35» г. Бугры

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный	Результат
1.	Издание распорядительного акта о назначении ответственного(ых) должностных лиц за исполнение мероприятий по снижению бюрократической нагрузки в образовательной организации	В течение 5 рабочих дней с даты утверждения плана	Директор	Приказ, утверждающий состав рабочей группы (комиссии) по снижению бюрократической нагрузки. Назначены председатель, члены из числа администрации и педагогов.
2.	Информирование каждого педагогического работника образовательной организации о требованиях законодательства об образовании в части снижения бюрократической нагрузки	В течение 2-х недель после издания приказа	Заместитель директора по воспитательной работе, рабочая группа	Проведен инструктаж/собрание. Педагоги ознакомлены под подпись с памяткой, содержащей выдержки из ст. 6 ФЗ-273 "Об образовании", Письма Минпросвещения № ТС-817/08 и иных нормативных актов.
3.	Проведение педагогического совета по вопросу снижения бюрократической нагрузки в образовательной организации	В рамках очередного планового педсовета (но не позднее 1 месяца)	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, рабочая группа	Протокол педсовета с решением о поддержке мероприятий, утверждении принципов и сроках реализации дорожной карты.
4.	Проведение анализа перечня локальных нормативных актов на соответствие требованиям законодательства об образовании	I этап: 1 месяц	Рабочая группа	Составлен полный реестр всех действующих ЛНА (устав, положения, правила и т.д.). Проведена сверка с обязательным перечнем по ФЗ-273.
5.	Определение актуального перечня локальных нормативных актов в соответствии с требованиями законодательства об образовании	II этап: 2 недели после п.4	Директор, рабочая группа	Утвержден исчерпывающий и минимально необходимый перечень обязательных ЛНА. Из реестра исключены устаревшие и избыточные акты.
6.	Проведение анализа локальных нормативных актов на соответствие требованиям	Параллельно с п.4-5	Заместитель директора по воспитательной	Выявлены конкретные пункты в ЛНА, обязывающие педагогов к

	законодательства об образовании в части снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников		работе, рабочая группа,	избыточной отчетности, дублированию информации или непедагогической работе (например, в Положении о планировании, должностных инструкциях).
7.	Приведение локальных нормативных актов и иных правовых актов в соответствие с требованиями законодательства об образовании в части снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников	В течение 2-х месяцев после анализа	Директор, рабочая группа	Утверждены новые редакции ЛНА (Положения о внутреннем документообороте, Правил внутреннего трудового распорядка и др.), из которых исключены избыточные бюрократические требования.
8.	Приведение должностных инструкций педагогических работников в соответствие с и требованиями законодательства в части снижения бюрократической нагрузки	В течение 2-х месяцев после анализа	Директор, рабочая группа	Должностные инструкции пересмотрены. Из них исключены функции, не связанные с педагогической работой, и конкретизирован запрет на непрофильные поручения.
9.	Исключение незапланированных поручений и обязанностей, а также поручений, не связанных с непосредственным решением педагогических задач	Постоянно, с момента утверждения новых инструкций	Директор, заместитель директора по воспитательной работе	Внедрен механизм фильтрации поручений. Педагоги наделены правом в тактичной форме отказываться от выполнения задач, не входящих в их должностные обязанности.
10.	Внедрение информационных технологий в документооборот для обеспечения автоматизации делопроизводства	Поэтапно, в течение года	Директор, заместитель директора по воспитательной работе	Внедрены или оптимизированы: электронный документооборот (ЭДО), сетевое планирование (календари), облачное хранилище для общих документов
11.	Замещение документов на бумажном носителе на электронную форму	Поэтапно, в течение года	Рабочая группа	Определен и утвержден перечень документов, допустимых в электронном виде (планы, отчеты, протоколы родительских собраний).
12.	Исключение дублирования документов на бумажном и электронном носителях	Поэтапно, в течение года	Заместитель директора по воспитательной	Издано положение, запрещающее требовать от педагога идентичный

			работе, рабочая группа	документ в двух форматах, если электронная форма является оригиналом.
13.	Правовое просвещение педагогических работников образовательной организации	Регулярно (не реже 1 раза в квартал)	Заместитель директора по воспитательной работе, рабочая группа	<p>Проведены семинары, консультации по трудовым правам педагога, защите от избыточной отчетности. Создан информационный стенд/раздел на сайте для педагогов.</p> <p>Информирование каждого педагогического работника о работе сервиса «Помощник Рособрнадзора» (чат – бот) посредством обсуждения вопросов о работе чат – бота на заседаниях педагогического совета, размещения информации для педагогических работников о работе чат – бота на информационных стендах.</p>